# *Beleidsplan Heren*

## *CSV Be Quick Dokkum*

## *2019-2022*

*april 2019*

*Vastgesteld in het Algemeen Bestuur (AB) van 16 april 2019*

BE QUICK
PROMOTIE 1e KLASSE
BE QUICK

# Inhoudsopgave


1. Inleiding 4
2. Algemene uitgangspunten 6
3. Doelstellingen Voetbal Heren 7
4. Een speelstijl en speelwijze als rode draad 9
5. Selectiebeleid 10
6. Kader 13
7. Overlegstructuur 14
8. Accommodatie en materialen 15

Bijlage: taakomschrijvingen 16

# 1. Inleiding

Het document “Samen presteren met plezier 2.0” verwoordt ons clubbeleid voor de jaren 2017-2022. Dit plan geeft onze koers aan, vormt de koepel voor de overige (beleids-)plannen en is de inspiratie en de leidraad om onze uitdagingen slagvaardig op te pakken. De manier waarop we het beleidsplan hebben gemaakt staat symbool voor de manier waarop we werken: samen presteren met plezier.

Dit beleidsplan voor Heren is gericht op de gehele mannenseniorenafdeling van Be Quick Dokkum en vormt met het jeugdbeleidsplan en vrouwenbeleidsplan de rode draad van de vereniging voor voetbaltechnische en -organisatorische zaken. Door de uniforme aanpak moet de voetbalkwaliteit van de vereniging uiteindelijk worden verbeterd.

**Stand van zaken voetbal Heren Be Quick in 2019**
Be Quick Dokkum behoort tot de grootste clubs van Fryslân. Qua ledenaantal zit Be Quick al jaren in de top 10. Ook qua prestaties en het niveau waarop geacteerd wordt zit Be Quick steevast in de top 10. Dat was rond 2010 niet het geval.
Na 2010 is er binnen de vereniging een impuls gekomen op vele fronten en zeker op voetbaltechnisch terrein bij de senioren. Be Quick speelde rond 2010 wisselend 2$^{de}$ en 3$^{e}$ Klasse KNVB. Het ‘eerste’ trok te weinig toeschouwers en er was te weinig beleving op en rond het veld was de mening van de leden. Van een rode draad op voetbaltechnisch vlak was geen sprake. Er is toen geïnvesteerd in kwaliteit om dichterbij de jarenlange ambitie te komen om weer 1$^{ste}$ Klasse KNVB te spelen. Het contracteren van een trainer met veel ervaring op een hoger niveau, het ‘door-selecteren’ binnen de selecties, het investeren in de jeugdopleiding en de bemensing van de TCS met oud-spelers waren belangrijke stappen in de weg omhoog.
En met resultaat. Het voetbal is naar een hoger niveau ‘getild’ en met twee promoties speelt Be Quick momenteel (2018-2019) voor het tweede seizoen achtereen in de 1$^{ste}$ Klasse KNVB. Be Quick houdt daarbij vast aan de filosofie om zo veel mogelijk met zelf opgeleide spelers te spelen. Daarnaast wordt niet gewerkt met spelersvergoedingen. De consistente wijze waarmee dat gebeurt is uniek op het niveau van de 1$^{ste}$ Klasse KNVB. De laatste jaren stromen er vanuit de opleiding elk seizoen nieuwe spelers door naar de A-selectie. Er is momenteel een goede wisselwerking en communicatie tussen de vertegenwoordiging van de jeugd en de A- en B-selectie.
Ook het ‘tweede’ heeft de weg omhoog gevonden en is gepromoveerd naar de Reserve 1$^{ste}$ Klasse KNVB. Opgemerkt moet worden dat het niveauverschil tussen A- en B-selectie groter wordt de laatste jaren. Het is regelmatig lastig de B-selectie op niveau te houden. Overigens is Be Quick daar niet uniek in.
Meer spelers kiezen er eerder voor op recreatief niveau te gaan voetballen. Be Quick beschikt momenteel over 5 senioren breedteteams die spelen op zaterdag. Deze teams zijn qua sfeer op het sportpark en in de kantine een zeer belangrijk pijler voor de club. Dit gaat ook steeds meer gelden voor de teams de op vrijdagavond uitkomen. In 2018-2019 is er voor het eerst een elftal actief op vrijdagavond en sinds 2012 zijn er 35+/45+ teams (7-tallen) van Be Quick actief op de vrijdagavond. Het aantal teams in deze laatste categorie is gegroeid. Mogelijk zet deze groei zich door. Zaalvoetbal speelt zich af op recreatief niveau met 2 teams die sinds 2018 ook op het Tolhuispark spelen.

Binnen de club is besproken wat nu -in 2019- de belangrijkste opgaven zijn voor het Herenvoetbal bij Be Quick Dokkum:

1. Blijven investeren in kwaliteit staf en senioriteit van A-selectie;
2. Niveauverschil tussen A-selectie en B-selectie kleiner maken;
3. Huidige breedteteams faciliteren in wensen evenals nieuwe doelgroepen faciliteren (zoals voetbal op vrijdagavond);
4. Doorontwikkeling en innovatie in trainingen en methoden.

In voorliggend plan leggen we doelen, organisatie en werkwijze vast die passen bij deze opgave. Gedurende de komende seizoenen formuleren we acties om de opgaven en doelen te verwezenlijken.

**Be Quick: we zijn één club**
Be Quick Dokkum heeft als uitgangspunt dat we één club zijn. Meiden, jongens, vrouwen en heren kunnen allemaal op recreatief niveau en prestatiegericht (prima amateurniveau) bij Be Quick de voetbalsport beoefenen. Daarmee is Be Quick Dokkum één van de meest complete clubs in het Noorden. Het is een kwaliteit die we koesteren. We werken niet met verschillende afdelingen, maar zijn één club. “Samen Presteren Met Plezier” is het motto van de club. De filosofie van de club is ook met zo veel mogelijk zelf opgeleide spelers te spelen en het maximale eruit te halen.

**De schouders eronder**
Bovenstaande doet ons beseffen dat we veel mogelijkheden hebben, maar dat de schouders er ook onder moeten. De wereld om ons heen zit ook niet stil. Als we willen blijven presteren moet er hard gewerkt worden en moeten we de faciliteiten en het voetbal op een hoog niveau houden.

De uitvoering en daarmee het succes ligt in handen van spelers, staf, verschillende commissies (TCS, seniorencommissie) maar met name bij ons, de leden van Be Quick. De uitvoering zal worden bewaakt door de bestuursleden Voetbaltechnische zaken en Voetbalorganisatorische zaken (**BTZ/BOZ**). Samen met het bestuur zullen zij toezien op de naleving ervan in de praktijk en waar nodig bijsturen.

---

*Veel gebruikte afkortingen in dit beleidsplan:*

***TCS:*** *Technische Commissie Senioren*

***BTZ:*** *Bestuurslid Voetbaltechnische Zaken*

***BOZ:*** *Bestuurslid Voetbalorganisatorische Zaken*

***AB:*** *Algemeen Bestuur*

---

## 2. Algemene uitgangspunten

- We presteren met plezier. Er dient geen sprake te zijn van alleen prestatie, maar de combinatie tussen prestatie in samenhang met plezier.
- Trainers en leiders maken het eigenbelang ondergeschikt aan het clubbelang en aan het belang van de individuele speler. Trainers en leiders zorgen voor stabiliteit richting de individuele teams.
- We zorgen voor een goede en soepele doorstroming vanuit de jeugd naar de senioren.
- Indien zijn/haar fysieke en mentale eigenschappen het toelaten, speelt een 'talent' zo hoog mogelijk. Leeftijd is niet uitsluitend bepalend.
- De voetbalstijl is herkenbaar: verzorgd, passievol en creatief.
- Er wordt intensief gecommuniceerd over het technisch- en organisatorisch beleid.
- Trainingsfaciliteiten dienen binnen de mogelijkheden van de vereniging optimaal te zijn.
- De spelers zijn actief betrokken en vervullen vrijwilligerswerk binnen de vereniging bij voorkeur op technisch gebied (scouting, trainer, leider) of als scheidsrechter.
- De vereniging biedt faciliteiten om hiervoor genoemd uitgangspunten te realiseren.

# 3. Doelstellingen Voetbal Heren

Uitgaande van de clubfilosofie is de ambitie van Be Quick als volgt: presteren op het hoogst mogelijke niveau van het amateurvoetbal, dit met zoveel mogelijk door haar zelf opgeleide spelers.

In ons clubbeleid "Samen presteren met plezier 2.0" (2017-2022) is onze Voetbaldoelstelling als volgt verwoord: Be Quick is een toonaangevende club in de regio Noord-Oost Fryslân met een herkenbare manier van voetballen

Hieronder hebben we deze doelstelling geconcretiseerd voor de Heren. Daarnaast is de herkenbare manier van voetballen uitgewerkt in hoofdstuk 4.

**Doelstelling Heren 2022**

- In 2022 speelt Heren 1 in de 1ste Klasse KNVB, en heeft in de periode 2019-2022 minimaal een periodetitel behaald in de 1ste Klasse KNVB;
- In 2022 speelt Heren 2 in de Reserve Hoofdklasse KNVB.

Bij de overige elftallen waaronder de 35+/45+ teams staat plezier en spelen op het eigen niveau bovenaan.

Met zo veel mogelijk zelf opgeleide spelers op het niveau van 1ste Klasse KNVB (blijven) en met het Heren 2 Reserve Hoofdklasse spelen is ambitieus. Dat vraagt hard werken, een goede organisatie en blijven investeren (training/ontwikkeling) in ons zelf.

Om deze doelstellingen te verwezenlijken is daarom een goed georganiseerde en functionerende begeleiding noodzakelijk. De BTZ/BOZ zullen in overleg met de TCS alle mogelijke inspanning verrichten om deze doelstellingen te bereiken. Belangrijk in deze is om periodiek per kwartaal te evalueren en te meten op welke wijze (aanvullende) acties ingevuld moeten worden. Jaarlijks wordt in TCS in overleg met AB gekeken of de doelstellingen aangepast of aangevuld moeten worden. Verbinding met de jeugdteams (doorstroming) via overleg met de technische organisatie van de jeugd is hier heel belangrijk. De accenten bij de uitvoering liggen op:

- Een duidelijke structuur met beschrijving van de taken en verantwoordelijkheden.
- Zorgen voor continuïteit in leiders en trainers.
- Bevorderen van de doorstroming van jeugdspelers naar de A- en B-selectie.
- Verhogen van het niveau van alle jeugdteams: zie Jeugdbeleidsplan
- Met de jeugdtrainers en technische coördinatie van de jeugd sturing geven aan het opleiden van jeugdspelers voor bepaalde veldposities.
- Bij het ontbreken van voldoende kwaliteit om de prestatiedoelstellingen te kunnen realiseren, kan gericht spelers van buiten worden gehaald die een duidelijke meerwaarde zijn voor de A-selectie. Talentvolle ex-Be Quickers die vertrokken zijn

naar een BVO of hoger amateurniveau blijven we volgen conform “protocol Talentenbegeleiding” (zie Jeugdbeleidsplan).

- Ten aanzien van het zaalvoetbal gaan we in de komende beleidsperiode bekijken of we met het zaalvoetbal een stap richting meer prestatiegericht voetbal gaan zetten. Meerdere opties worden hierin meegenomen, zoals zaalvoetbal als blijvend onderdeel van Be Quick, of in samenwerking met andere verenigingen en ook een eventuele verzelfstandiging. Uiteraard moet dit ook aansluiten op de behoefte. Belangrijk daarbij is ook dat er ‘actievelingen’ of ‘trekkers’ moeten zijn vanuit de club.
  Tevens beoordelen we dan of het zaalvoetbal in de wintermaanden ook voor de veldteams een impuls nodig heeft, bijvoorbeeld met deelname aan toernooien en het verzorgen van zaaltrainingen.

# 4. Een speelstijl en speelwijze als rode draad

De rode draad qua speelstijl is bij Be Quick herkenbaar aan:

1. **Verzorgd**: zo veel mogelijk opbouw van achteruit, goed positiespel, goede basistechniek;
2. **Passievol**: volle beleving, inzet en enthousiasme, ongeacht de stand;
3. **Creatief**: het initiatief nemen als het kan, spelers zelf keuzes laten maken en leren 'slim' te spelen.

Qua speelwijze/opstelling is het uitgangspunt dat we zo veel mogelijk 1:4:3:3 spelen. We zijn ervan overtuigd dat onze speelstijl (verzorgd, passievol en creatief) en een goede veldbezetting vaak het best is 'verzekerd' met deze opstelling.

Uitgangspunten van onze speelwijze:

- Er wordt zo veel mogelijk uitgegaan van 1:4:3:3;
- De vrije verdediger moet inschuiven naar het middenveld om daar een overtal te creëren;
- Vier man in U-vorm achterin;
- Buitenste middenvelders naar binnen;
- Buitenspelers breed. Speciale aandacht is er bij Be Quick voor de nadruk op een verzorgde opbouw van achteruit.

De rode draad qua speelwijze is bij Be Quick dus minimaal herkenbaar aan:

- Het spelen met drie spitsen, waaronder twee vleugelspitsen;
- Een verzorgde opbouw;
- Het inschuiven van de vrije speler;
- Opkomende vleugelverdedigers die zich inschakelen bij de opbouw;
- Bij balverlies zo vroeg mogelijk (voorin) beginnen te verdedigen.

Qua bewaking van de rode draad is de opstelling echter niet alleen doorslaggevend. Ook de spelintentie is daarbij van belang. De TCS zal de speelwijze jaarlijks herijken en mogelijk actualiseren aan de hand van de nieuwste voetbalinzichten.

**Ook spelen met andere speelwijze**

We vinden het, afwijkend van vroeger, belangrijker worden de komende jaren dat Be Quick-teams zich met hun speelwijze kunnen aanpassen aan 'datgene wat op dat moment gevraagd wordt'. De invulling van 'creatief' (zie speelwijze) betekent ook dat sommige tegenstanders of wedstrijdomstandigheden vragen om een andere speelwijze. Spelers en teams moeten dat in toenemende mate kunnen toepassen. De technische staf moet in staat zijn de teams met een andere speelwijzen ook succesvol te laten zijn. We willen onze jeugd (zie: Jeugdbeleidsplan) en ook senioren hierin gaan opleiden.

Als de technische staf gedurende meerdere wedstrijden achtereen af wil wijken van de basis-speelwijze (1:4:3:3) is hier vooraf overleg over gevoerd en overeenstemming bereikt met de TCS.

# 5. Selectiebeleid

**Uitgangspunten**

- Bij de heren werken we met een A- (voor 1ste Herenteam) en B-selectie (voor 2de Herenteam).
- De technische staf is verantwoordelijk voor de selectie van spelers voor de selectieteams.
- De technische staf bestaat uit: TCS en de selectietrainers. Eventueel kan hierbij op aanvraag iemand uit de technisch coördinatie van de jeugd worden toegevoegd.
- De TCS en het BOZ zijn met de leiders verantwoordelijk voor de teamindeling van de niet-selectieteams.
- Communicatie over de teamindeling vindt plaats door de TCS.
- Het selecteren bij de prestatieteams vindt plaats op basis van twee criteria: kwaliteit en motivatie. Hierbij heeft de kwaliteit betrekking op technische, tactische, mentale en fysieke kwaliteiten alsmede op trainingsintensiteit en is tevens de samenhang en samenstelling van het 1e elftal van belang.
- We willen zo veel mogelijk jeugd laten doorstromen naar de Herenselecties. Bij het ontbreken van voldoende kwaliteit om de prestatiedoelstellingen te kunnen realiseren, kan gericht spelers van buiten worden gehaald die een duidelijke meerwaarde zijn voor de A-selectie. Er wordt niet betaald, wel gefaciliteerd.

**Tussentijdse overstap gedurende seizoen**

- Indien een speler gedurende het seizoen extra progressie maakt, dan moet het mogelijk zijn om haar hoger te laten trainen c.q. spelen. Dit geldt ook voor talentvolle jeugdspelers, die na overleg met de technisch coördinatie van de jeugd hiervoor in aanmerking komen. Van belang is hierbij wel dat er dringend rekening word gehouden met de mentale en fysieke kwaliteiten van de betreffende en met ouders wordt gecommuniceerd.
- In de TCS worden de selectieteams gedurende het seizoen geëvalueerd. Hierbij staat de vraag centraal, welke spelers uit de jeugd in aanmerking komen om in een hoger selectieteam te gaan spelen en welke spelers in een lager selectieteam ingedeeld wordt. Hierbij wordt advies ingewonnen bij de technisch coördinatie van de jeugd en de betrokken jeugdselectietrainer. De ontwikkeling van de speler en het clubbelang zijn de twee belangrijkste criteria. Of het betreffende jeugdteam eventueel om het kampioenschap, promotie of degradatie speelt, wordt daarbij meegewogen maar hoeft niet doorslaggevend te zijn.
- Wanneer een jeugdspeler wordt genoemd die hogerop kan, volgt er op initiatief van de TCS + technisch coördinatie jeugd een gesprek tussen de individuele speler, hoofdtrainer en jeugdtrainer. Het voorzitterschap van het gesprek ligt bij TCS. De BTZ wordt van het gesprek vooraf op de hoogte gesteld[1].
- Hier wordt gesproken over de ambitie van de speler en zijn persoonlijke doelstelling. Ook het punt van ontwikkeling op dat moment wordt besproken. De speler moet uiteindelijk zelf akkoord gaan met een tussentijdse overgang. Uitgangspunt is hier

[1] Ook als de A- of B-selectie uit nood (eenmalig) een beroep wil doen op een jeugdspeler, vindt een gesprek volgens deze opzet plaats.

eveneens dat de speler mentaal en fysiek voldoende ontwikkeld is. Ouders dienen geraadpleegd te worden. De hoofdtrainer moet zich realiseren dat de doorstromende jeugdspeler extra aandacht behoeft ongeacht de gevolgen voor de bestaande selectie. Iedere trainer die bij Be Quick in dienst is, is op de hoogte van dit beleid en zal daarom niet voor verrassingen komen te staan

- Met de speler die in een lager selectieteam ingedeeld wordt, zal een individueel gesprek mee worden aangegaan door de trainer, waarbij de reden van deze overgang helder en duidelijk met haar besproken zal worden. De trainer/leiders van de lagere selectieteams hebben hier een belangrijke taak in te vervullen om de mogelijk teleurgestelde spelers goed op te vangen.

**Overgang naar de senioren: meetrainen en meespelen**
De overgang van de jeugdselectie naar de senioren is voor veel spelers vaak een grote stap. Het niveauverschil dat bij deze overstap moet worden overbrugd is vaak groter dan bij het doorstromen naar een andere leeftijdscategorie binnen de jeugd. Daarnaast is een groot verschil dat spelers, die altijd met leeftijdgenoten hebben gespeeld, nu geconfronteerd worden met veelal veel oudere spelers, met vaak meer fysieke inzet.
Ter voorkoming van het om deze redenen afhaken van leden bij de overgang van de jeugdselectie naar de seniorenselectie, is het van belang de betrokken spelers langzaam te laten wennen aan de verschillen in niveau en sfeer. Daarom kunnen jeugdselectiespelers vooral in hun laatste jaar als jeugdspeler regelmatig met de seniorenselectieteams mee trainen en op zaterdag zullen in een van de senioren elftallen speeltijd krijgen.

*Werkwijze*
Hoofdregel is hier dat het in 'goed' overleg wordt geregeld. Met welke seniorgroep wordt meegetraind en met welke elftal wordt meegespeeld is ter beoordeling van de jeugdtrainer, technisch coördinatie jeugd, de TCS en de seniorentrainers. Zij maken in het laatste seizoen voor de overgang naar de senioren een inschatting van het niveau van de betrokken jeugdselectiespeler. Met de betreffende spelers wordt individueel op initiatief van TCS + technisch coördinatie jeugd een gesprek gevoerd samen met jeugdtrainer en seniorentrainer en een traject afgesproken. De BTZ wordt hiervan vooraf op de hoogte gesteld. De ontwikkeling van de speler en het clubbelang zijn de twee belangrijkste criteria. Of het betreffende jeugdteam eventueel om het kampioenschap, promotie of degradatie speelt, wordt daarbij meegewogen maar hoeft niet doorslaggevend te zijn. Ook het laten spelen van twee wedstrijden (of twee halve wedstrijden) door een speler in één weekend of op één dag behoort tot de mogelijkheden.

Vanzelfsprekend is steeds dat jeugdselectiespelers die meegaan met een seniorenelftal bij elke gelegenheid speeltijd krijgen. Dit laatste geldt niet voor het standaardelftal van de vereniging. Immers dit is het prestatie-elftal van de club. In het belang van het resultaat kan het zijn dat de trainer het inbrengen van een jeugdspeler achterwege moet laten. Van belang bij dit alles is een open communicatie en uitleg van de betrokken trainer naar de betreffende speler over het hoe en waarom.

**Recreatieve teams**
Alle seniorenteams vanaf het 3e Herenteam zijn min of meer vriendenteams. Deze ontwikkeling is niet meer te stoppen en wordt toegestaan onder voorwaarde dat te allen tijde

spelers moeten worden afgestaan aan het 2e Herenteam indien dat nodig wordt geacht en ieder team zelf verantwoordelijk is voor bemensing van het team. We leggen wel een verantwoordelijkheid neer bij deze vriendenteams voor wat betreft optimale bemensing. Mocht blijken dat te vaak wedstrijden moeten worden afgezegd, dan neemt de BOZ in overleg met de leiders en TCS het initiatief tot verbeteringen. Dit kan betekenen dat het betreffende team uit de competitie wordt gehaald en de spelers over de andere teams worden 'verdeeld'. Het AB neemt hierin een besluit.
Niet-selectiejeugdspelers worden door de TCS en BOZ begeleid naar de senioren. Deze spelers willen meestal bij elkaar blijven en gaan daarom vaak als compleet team naar de senioren.

**Scouting**
De filosofie is zo veel mogelijk met zelf opgeleide spelers te spelen. Het begeleiden en 'scouten' van de eigen jeugdleden (verantwoordelijkheid technisch coördinatie jeugd en TCS) is daarom van groot belang om de doelstellingen op lange termijn te kunnen realiseren en leden aan de vereniging te binden. Mocht door omstandigheden of ontwikkelingen er toch een disbalans ontstaan in de beschikbare kwaliteiten voor de A-selectie, dan zal voor de onderbezette veldposities gericht worden gezocht naar bij Be Quick passende spelers uit de regio.

*Uitgangspunten scouting*

- Speler van buiten, waarbij we zeker ook kijken naar oud-Be Quickers, moet een meerwaarde zijn ten opzichte van bestaande selectie en jeugdspelers die 'eraan komen'.
- De speler wordt niet betaald, alleen gefaciliteerd.
- Na overleg tussen BTZ en TCS zal Be-Quick -eerst via de TCS- een gesprek aangaan met betreffende speler.

# 6. Kader

**Verantwoordelijkheid en uitvoering beleid**
De organisatie en facilitering van de selectieteams is in handen van de Technische Commissie (TCS). De commissie werft en begeleidt de trainers en staf van de selectieteams. Eindverantwoordelijkheid ligt bij het BTZ.

De organisatie en facilitering van de niet-selectieteams (inclusief 35+ en 45+ teams) is in handen van de Seniorencommissie dat onder leiding staat van het BOZ. Dit bestuurslid is eindverantwoordelijk.

De taakverdeling van zowel de TCS, BTZ en BOZ zijn als bijlage toegevoegd.

**Trainers**
Uitgangspunten:

- Voor zowel de A- als de B-selectie wordt een trainer, een assistent-trainer en op oproep een keeperstrainer aangesteld. Voor eventuele begeleiding van de keeper zal gebruik worden gemaakt van de beschikbare keeperstrainers binnen de vereniging.
- De trainer van de A-selectie beschikt over het diploma TC 1.
- De assistent-trainer van de A-selectie is bij voorkeur iemand uit eigen vereniging. Taakomschrijving: zie bijlage.
- De overige teams moeten gefaciliteerd worden met een trainer uit eigen gelederen. Gewenste doel is een gediplomeerd trainer.

**Teamleider**
Ieder team beschikt over een vaste teamleider. De taken van de teamleider zijn vastgelegd in de bijlage.

# 7. Overlegstructuur

Jaarlijks wordt een jaarplanning opgesteld door de BOZ (in overleg met BTZ) waarin in elk geval de volgende acties worden opgenomen:

- Tenminste 6x per jaar overleg van TCS, waarbij periodiek de aanwezigheid van ten minste 1 vertegenwoordiger namens technische coördinatie van de jeugd gewenst is;
- Tenminste 4x per jaar een periodiek Trainersoverleg;
- Tenminste 4x per jaar leidersvergadering seniorenteams (Seniorencommissie);
- Tenminste 2x per jaar een overleg met de spelersraden van de A- en de B-selectie;
- 1x per jaar een gesprek met de 1ste jaars senioren (november);
- 1x per jaar een gesprek met de 2de jaars JO19 spelers (november);
- Technische staf van de A- en B-selectie waken continue over de samenstelling, en voeren vroegtijdig (winterstop) gesprekken met spelers over het volgend seizoen. Zij rapporteren in het overleg met de BTZ en BOZ. Een eventuele uitschrijving is pas definitief wanneer de speler zich per mail afmeldt bij de ledenadministratie. Een afmelding moet uiterlijk 31 mei binnen zijn.
- Van alle georganiseerde overleggen worden, ter bevordering van een goede communicatie, gemaakte afspraken schriftelijk vastgelegd.
- Via o.a. de website, Twitter en Facebookpagina kan iedereen kennis nemen van alle belangrijke weetjes over de vereniging in het algemeen en over het Herenvoetbal in het bijzonder.
- Het kader beschikt digitaal over alle relevante adresgegevens van kader en spelers.
- Onderlinge meningsverschillen tussen spelers worden met de trainer en leider uitgesproken.
- Meningsverschillen tussen spelers en leider of trainer, of tussen trainer en leider, welke ten koste gaan van het functioneren van de technische staf en/of de selectie, worden in de TCS besproken.
- Meningsverschillen tussen trainer en TCS welke ten koste gaan van het functioneren van deze partijen of van de vereniging, worden met het BTZ en indien nodig in AB besproken.
- In het geval partijen er onderling niet uitkomen beslist het AB.

# 8. Accommodatie en materialen

- De A-selectie beschikt op dinsdag- en donderdagavond over een geheel veld.
- De B-selectie beschikt beide trainingsavonden minimaal over een 1/2 veld.
- Voor keeperstraining is minimaal 1 grote goal beschikbaar en 1 tsjoek.
- De A- en de B-selectie beschikken tijdens de trainingen over 1 verplaatsbare goal en over voldoende ballen, hesjes en pionnen.
- De niet-selectieteams kunnen minimaal eenmaal per week trainen.
- Voor het gebruik van video-analyses wordt uiterlijk 2019 materiaal beschikbaar gesteld door het AB op basis van een voorstel van TCS en de technische coördinatie jeugd.
- De TCS voorziet trainers in informatie over nieuwe trainingsmethoden en -materiaal.
- Er is een (verwarmde) trainersruimte beschikbaar met minimaal een vast (magneet) bord voor simulatie van spelsituaties. Voor het gebruik van technische hulpmiddelen zoals beamer of scherm kunnen de trainers gebruik maken van andere ruimten in het clubhuis.
- Voor de facilitering van de selectieteams worden jaarlijks afspraken gemaakt door BOZ en staf van de betreffende teams. Voor de kleding geldt dat de kleding voor alle teams conform het kledingbeleid wordt verstrekt.

# BIJLAGE: TAAKOMSCHRIJVINGEN

## 1. Bestuurslid Voetbaltechnische Zaken

- Is verantwoordelijk voor het voetbaltechnisch beleid binnen de vereniging.
- Is lid van het Bestuur en dus medeverantwoordelijk voor algemene zaken binnen de vereniging.
- Geeft sturing aan de technische commissies (jeugd, vrouwen, heren).
- Adviseert de overige bestuursleden op het gebied van voetbaltechnische onderwerpen.
- Draagt zorg voor een optimale afstemming tussen jeugd en senioren waarbij het optimaal presteren van de selectieteams en het bevorderen van het spelplezier van alle teams centraal staan.
- Draagt zorg voor het opstellen en actueel houden van de beleidsplannen en is verantwoordelijk voor de uitvoering.
- Bewaakt de continuïteit van de technische overleggen door de TC's.
- Is eindverantwoordelijk voor de werving, beoordeling, begeleiding en aanstelling van (selectie) trainers.
- Bevordert en coördineert de deelname aan cursussen door trainers en begeleiders.
- Levert bijdrage het trainingstijdenrooster (met BOZ en wedstrijdsecretariaat).
- Is contactpersoon vanuit het bestuur voor de selectietrainers.
- Levert inbreng voor de begroting op m.b.t. trainerslasten en trainingsmaterialen.
- Signaleert problemen op technisch gebied en draagt oplossingen aan.
- Stelt in overleg met de technische commissies een jaarplanning samen op het gebied van technische zaken.

## 2. Bestuurslid Voetbalorganisatorische Zaken

- Is verantwoordelijk voor het voetbalorganisatorisch beleid binnen de vereniging.
- Is lid van het Bestuur en dus medeverantwoordelijk voor algemene zaken binnen de vereniging.
- Is voorzitter van de Seniorencommissie en Vrouwencommissie.
- Adviseert de overige bestuursleden op het gebied van voetbalorganisatorische onderwerpen.
- Draagt zorg voor een optimale afstemming van de senioren waarbij het bevorderen van het spelplezier van alle teams centraal staan.
- Draagt zorg voor het opstellen en actueel houden van de beleidsplannen en is mede-verantwoordelijk voor de uitvoering.
- Bewaakt de continuïteit van de commissies.
- Is eindverantwoordelijk voor de werving, beoordeling, begeleiding en aanstelling van (niet-selectie) trainers en de leiders/begeleiders/verzorgers van de teams.
- Bevordert en coördineert de deelname aan cursussen door trainers en begeleiders;
- Is contactpersoon voor de niet-selectietrainers.
- Maakt met het wedstrijdsecretariaat (en in overleg met de BTZ) het trainingstijdenrooster en zorgt voor een goede communicatie daarvan.
- Stelt in overleg met het bestuurslid Financiën een begroting op m.b.t. trainerslasten en trainingsmaterialen.
- Signaleert problemen op organisatorisch gebied en draagt oplossingen aan.
- Stelt in overleg met de commissies van de senioren (heren en vrouwen) een jaarplanning samen op het gebied van voetbalorganisatorische zaken.
- Onderhoudt de contacten met en is aanspreekpunt voor de regiocoördinator van de KNVB.

## 3. Technische Commissie Senioren

- Adviseert het BTZ en BOZ gevraagd en ongevraagd over het opstellen, wijzigen uitvoeren van het beleidsplan Heren.
- Is verantwoordelijk voor de uitvoering van het selectiebeleid en het in samenwerking met selectietrainers samenstellen van de selectieteams (ook ten aanzien van tussentijdse overstap).
- Coördineert samen met technische coördinatie jeugd de doorstroming van jeugdspelers en meespelen en meetrainen van jeugdspelers.
- Geef uitvoering aan externe scouting van spelers buiten Be Quick (samen met staf van A-selectie). Het besluit voor het benaderen van spelers wordt samen met BTZ genomen.
- Voert evaluatiegesprekken met trainers en adviseert genoemde bestuursleden over de samenstelling van de technische staf en het aangaan en verbreken van contracten met selectietrainers.
- Onderhoudt regelmatig contact met de selectietrainers en de technische staf.
- Plegen van periodiek technisch overleg met de selectietrainers, ten minste 4x per seizoen.
- Bepaalt in goed overleg met de wedstrijdsecretaris het samenstellen van het (seizoen) trainingsschema.
- Bezoeken van trainingen en wedstrijden selectieteams.
- Is klankbord voor leiders en trainers op voetbaltechnisch gebied.

De Technische Commissie Senioren bestaat uit een voorzitter en minimaal twee leden. De commissie wordt bijgestaan door de BTZ en de BOZ. Een lid van de TCJ neemt regelmatig deel aan de vergaderingen voor een goede afstemming van taken en borging van afspraken.

## 4. Trainers

Uitgangspunten:

- Voor de A-selectie wordt een trainer, een assistent-trainer en een keeperstrainer aangesteld.
- De trainer van de A-selectie beschikt minimaal over het diploma TC 1.
- De assistent-trainer van de A-selectie is bij voorkeur iemand uit eigen vereniging.
- De keepertrainer van de A-selectie moet over veel voetbalervaring beschikken. Hij traint eveneens de 2e en 3e keeper van de senioren. Hij overlegt met de trainer van de A-selectie over de oefenstof en inzetbaarheid van de keepers.
- De trainer van de B-selectie beschikt minimaal over het diploma TC 3.
- De vereniging stimuleert de doorstroming van jeugdtrainers naar de B-selectie.

Taken trainer A-selectie:

- Draagt zorg voor de samenstelling van de A-selectie en is bevoegd na overleg met de TCS, mutaties door te voeren.
- Verzorgt de trainingen van de A-selectie en coacht het 1e elftal tijdens wedstrijden.
- Geeft leiding aan de staf van het 1e elftal.
- Houdt functioneringsgesprekken met de spelers van de A-selectie.
- Onderhoudt intensief contact met de trainer van de B-selectie over de ontwikkeling van spelers, speelwijze en oefenstof.
- Handelt volgens de afspraken gemaakt bij de aanstelling als trainer.
- Werkt mee aan de kadervorming binnen de jeugdafdeling.
- Onderhoudt regelmatig contact met de trainer van JO19 en de technische coördinatie van de jeugd.
- Werkt binnen de afspraken van het beleidsplan Heren.

Taken assistent-trainer A-selectie:

- De trainer van de A-selectie bepaalt de inhoud van de functie rekening houdende met de taakomschrijvingen van de in dit plan genoemde trainers.
- Werkt binnen de afspraken van het beleidsplan Heren.

Taken trainer B-selectie:

- Draagt zorg voor de samenstelling van de B-selectie en is bevoegd na overleg met de TCS, mutaties door te voeren.
- Verzorgt de trainingen van de B-selectie en coacht het 2e elftal tijdens wedstrijden.
- Geeft leiding aan de staf van het 2e elftal.
- Houdt functioneringsgesprekken met de spelers van de B-selectie.
- Onderhoudt intensief contact met de trainer van de A-selectie over de ontwikkeling van spelers, speelwijze en oefenstof.
- Handelt volgens de afspraken gemaakt bij de aanstelling als trainer.
- Werkt mee aan de kadervorming binnen de jeugdafdeling.
- Onderhoudt regelmatig contact met de trainer van JO19 en de technische coördinatie van de jeugd.
- Werkt binnen de afspraken van het beleidsplan Heren.

Taken keeperstrainer:

- Verzorgt de trainingen van de toegewezen keepers.
- Oefenstof en inzetbaarheid van de keepers overlegt hij met de A-selectietrainer.
- Werkt binnen de afspraken van het beleidsplan Heren.

## 5. Teamleider

Als Teamleider ben je manager van het team. De Teamleider is de contactpersoon tussen de spelers, de trainer en Be Quick. Tevens begeleidt de Teamleider het team rond wedstrijddagen en toernooien.

**Bevoegdheden en verantwoordelijkheden:**

- Regelt vervoer uitwedstrijden.
- Bewaakt naleving afgesproken gedragsregels.
- Informeert spelers, trainers, grensrechter en verzorger over activiteiten.
- Regelt vroegtijdig oefenwedstrijden in de voorbereiding, tijdens het seizoen, winterstop en uitloop van het seizoen.
- Regelt vroegtijdig een accommodatie bij afgelasting van de trainingen.
- Draagt zorg voor de ter beschikking gestelde kleding.
- Draagt zorg voor de wedstrijdmaterialen.
- Zorgt dat rond wedstrijden het digitale wedstrijdformulier correct en volledig wordt
- Verzorgt consumpties aan leiding tegenpartij en de scheidsrechter.
- Woont waar nodig de wedstrijdbespreking bij of doet dit zelf.
- Ontvangt bij thuiswedstrijden de tegenpartij en wijst hen de kleedkamer en het speelveld.
- Regelt dat beide teams drinken krijgen in de rust;
- Bewaakt en draagt bij aan een positieve teamgeest/teamspirit.
- Houdt oog voor eventuele (sociale) problemen bij individuele spelers (ziek, thuissituatie, afzondering van de groep, agressief gedrag enz.).
- Coachen van het team (overige senioren) op wedstrijddagen indien geen trainer aanwezig.
- Is zoveel als mogelijk aanwezig tijdens de trainingen.
- Is klankbord voor spelers en technische staf.
- Onderhoudt contact met voorzitter Seniorencommissie en wedstrijdsecretaris.
- Zorgt voor de waardevolle spullen van de spelers tijdens de wedstrijden.
- Draagt zorg voor een scheidsrechter indien niet aangewezen.
- Organiseert lief- en leedattenties in overleg met de aanvoerder.
- Neemt deel aan vergaderingen van Seniorencommissie.
- Houdt zich aan de kaders en afspraken van dit beleidsplan Heren.
- Zet clubacties (zoals verloting) uit binnen het team.
- Alleen voor selectieteams: draagt in overleg met BOZ zorg voor de faciliteiten voor het team.
- Alleen voor selectieteams: zorgt samen met stafleden voor het aanstellen van een spelersraad die twee maal per seizoen in gesprek gaat met BOZ.

# 5 Medische begeleiding

- De verzorger is aanwezig tijdens trainingsavonden en alle wedstrijddagen.
- De verzorger staat ter beschikking aan alle spelers van de vereniging.
- Draagt zorg voor een acute verzorging en de preventieve voorzorgsmaatregelen en geeft adviezen voor hersteltrainingen.
- Is verantwoordelijk voor de juiste informatie m.b.t. de status van blessures aan speler en trainer en leider.
- Verzorgt bijeenkomsten en/of voorlichting over (voorkoming) van sportblessures.
- Beschikt over EHBO-diploma en kan defibrillator hanteren.
- Houdt zich aan de kaders en afspraken van dit beleidsplan Heren en Vrouwenbeleidsplan.

## 7. Assistent-scheidsrechter bij A-selectie

- Heeft algehele betrokkenheid bij de A-selectie
- Draagt de club op een juiste manier naar buiten.
- Houdt zich aan de kaders en afspraken van dit beleidsplan Heren.